

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
ГБОУ СОШ с. Сосновый Солонец
Председатель Е.В. Хонина
Протокол № 3 от «07» 04. 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ
с. Сосновый Солонец
А.М. Козлов
Приказ № 44 от «07» 04. 2025 г.

ДОПОЛНЕНИЯ
в Правила внутреннего трудового распорядка
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области
средней общеобразовательной школы с. Сосновый Солонец
муниципального района Ставропольский Самарской области

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации внести в Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Сосновый Солонец муниципального района Ставропольский Самарской области следующие дополнения:

Раздел 6. Рабочее время и его использование, время отдыха.

Пункт 6.8. дополнить следующей информацией:

– По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.