

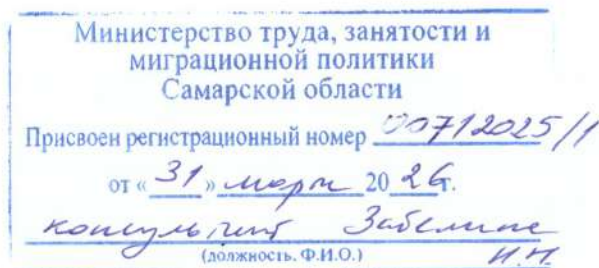
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
с. Сосновый Солонец муниципального района Ставропольский
Самарской области

на 2025 – 2027 годы

(регистрационный № 00712025 от «13» февраля 2025г.)

Приняты на общем собрании работников
ГБОУ СОШ с. Сосновый Солонец
«27» марта 20 26 г.
Протокол № 2



Юридический адрес:
445164, Российская Федерация, Самарская область,
Муниципальный район Ставропольский,
Сельское поселение Сосновый Солонец,
Село Сосновый Солонец, улица Куйбышева, д.45
Телефон: 8(8486)237180

Работодатель – Козлов Александр Михайлович, тел. 89297149004
Представитель работников – Белоусова Елена Ильинична, тел. 89084048046
Численность работников – 51 чел.
Код ОКВЭД – 85.14, 85.11
Код ОКФС - 13

Стороны коллективного договора пришли к соглашению

Внести изменения и дополнения в коллективный договор:

- Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить п. 2.4:

2.4 К педагогической деятельности не допускаются лица (ст.331 Трудового кодекса Российской Федерации):

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением лиц, которые могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, о допуске к педагогической деятельности;

- имеющие не снятую или не погашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральном законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

- имеющие статус иностранного агента.

- В пункт 4.7 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» внести дополнения, направленные на снижение бюрократической нагрузки на педагогических работников:

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися и воспитанниками. Документы, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ дошкольного образования:

- журнал посещаемости;

- календарно-тематический план.

Документы, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования:

- рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- журнал учета успеваемости;
- журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность);
- план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства);
- характеристика на обучающегося (по запросу, для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства).

- В пункт 4.19 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» внести следующие дополнения:

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.


В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор ГБОУ СОШ

с. Сосновый Солонец


 А.М. Козлов

 2026 г.



От работников:

Уполномоченный представительного органа работников ГБОУ СОШ

 Е.И. Белоусова

 «24» марта 2026 г.

Пронумеровано, прошнуровано
и склеплено печатью

3 / *msd*

ЛИСТОВ

Директор ГБОУ СОШ № 1031 Козлов А.М.

