

**УТВЕРЖДЕНЫ**

приказом

Центрального управления  
министерства образования и науки  
Самарской области

от 11.07.2017 № 1-09

Руководитель

А.Н. Двирник



**УТВЕРЖДЕНЫ**

приказом

министерства имущественных  
отношений  
Самарской области

от 28.08.2017 № 144

Врио министра

М.А. Сольгин



**Изменения**

в Устав государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы  
с. Сосновый Солонец муниципального района Ставропольский  
Самарской области

Внести в Устав государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Соснового Солонца муниципального района Ставропольский Самарской области (далее по тексту – Устав) следующие изменения:

1. В пункте 1.4 раздела 1 «Общие положения» исключить:

«фактический адрес Берёзово-Солонецкого филиала, реализующего программы начального общего, основного общего образования:

445164, Российская Федерация, Самарская область, муниципальный район Ставропольский, сельское поселение Сосновый Солонец, село Берёзовый Солонец, ул. Лесная, д. 9;

фактический адрес структурного подразделения Учреждения, реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад » с. Берёзовый Солонец:

445164, Российская Федерация, Самарская область, муниципальный район Ставропольский, сельское поселение Сосновый Солонец, село Берёзовый Солонец, ул. Лесная, д. 9;».

2. В пункте 1.15 раздела 1 «Общие положения» исключить:

Берёзово-Солонецкий филиал, реализующий программы начального общего, основного общего образования, действующий на основании Положения о Филиале, сокращенное наименование: Берёзово-Солонецкий филиал ГБОУ СОШ с. Сосновый Солонец;

структурное подразделение, реализующее основные общеобразовательные программы дошкольного образования, именуемое «детский сад » с. Берёзовый Солонец, сокращенное наименование: СПДС "детский сад" с. Берёзовый Солонец, действующее на основании Положения о структурном подразделении, реализующем общеобразовательные программы дошкольного образования.

3. Пункт 5.11 раздела 5 «Управление Учреждением» читать в следующей редакции:

- 5.7. Директор Учреждения:
- действует от имени Учреждения, представляет его интересы во всех организациях, государственных и муниципальных органах без доверенности;
  - заключает договоры, в том числе трудовые, выдает доверенности;
  - открывает лицевые счета в органах казначейского исполнения бюджета, пользуется правом распоряжения имуществом и средствами Учреждения в пределах, установленных законом и настоящим Уставом;
  - издает приказы и распоряжения, обязательные для всех работников и обучающихся Учреждения;
  - утверждает структуру Учреждения и штатное расписание, графики работы, сменность обучения и расписания занятий;
  - распределяет учебную нагрузку;
  - устанавливает заработную плату в зависимости от квалификации работника, сложности, интенсивности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);
  - обеспечивает рациональное использование бюджетных средств, а также средств, поступающих из других источников;
  - обеспечивает контроль за всеми видами деятельности Учреждения;
  - организует разработку и утверждение образовательных программ, учебных планов, локальных актов, регулирующих деятельность Учреждения;
  - содействует деятельности педагогических организаций и методических объединений;
  - представляет Учредителю ежегодный отчет о поступлении и расходовании денежных и материальных средств;

обеспечивает учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы, соблюдение правил санитарно-гигиенического режима и охраны труда;

осуществляет подбор и расстановку педагогических кадров, устанавливает в соответствии с трудовым законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками должностные обязанности работников, создает условия для повышения профессионального мастерства;

обеспечивает безопасные условия деятельности Учреждения;

обеспечивает выполнение мероприятий по мобилизационной подготовке и гражданской обороне в Учреждении в соответствии с законодательством Российской Федерации;

своевременно информирует Учредителя о начале проведения проверок деятельности Учреждения контрольными и правоохранительными органами и об их результатах, о случаях привлечения работников Учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в Учреждении, а также незамедлительно сообщает о случаях возникновения в Учреждении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью учащихся и работников Учреждения;

осуществляет при расторжении трудового договора (эффективного контракта) передачу дел Учреждения вновь назначенному руководителю в установленном порядке;

представляет в случае изменения персональных данных соответствующие документы Учредителю в течение 5 рабочих дней с момента получения на руки данных документов;

представляет Учредителю в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

решает иные вопросы, отнесенные к его компетенции действующим законодательством Российской Федерации и нормативно-правовыми актами Самарской области.

К компетенции директора Учреждения относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных законодательством или Уставом к компетенции органов самоуправления Учреждения и Учредителя.

Директор Учреждения несёт ответственность в установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом порядке за:

нечелевое использование средств соответствующего бюджета;

принятие обязательств сверх доведённых лимитов бюджетных обязательств и другие нарушения бюджетного законодательства;

сохранность, эффективное использование закреплённого за Учреждением имущества;

иное, установленное законодательством Российской Федерации и трудовым договором.

4. Пункт 7.6 раздела 7 «Участники образовательных отношений» читать в следующей редакции:

7.6. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении

которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением лиц, которые могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, которые не относятся к преступлениям против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением лиц, которые могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности,

признанные недееспособными в установленном федеральном законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, а в случае

производства по уголовному делу Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) на весь период производствам по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы.

ИФНС России  
по Красноглинскому району г. Самары  
**ВЫДАН ЛИСТ ЗАПИСИ**  
о государственной регистрации  
(о внесении записи в ЕГРЮЛ)

«27» сентября 2017 года

ОГРН 1116382003803

ГРН 6176313437987

Экземпляр документа хранится в  
регистрирующем органе

Старший государственный налоговый  
инспектор

Полтава А. В. Клименко



о, пронумеровано и скреплено  
*(Всего)* листа(ов)  
составлен *Всемирный*  
нителя) (подпись) (ф.и.о.)

08.2017  
государственных отношений

