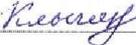


ПРИНЯТО
Общим собранием
трудового коллектива
протокол № 1 от «12» января 2012 г.
Председатель собрания:
 Г.Н. Клыгина



УТВЕРЖДЕНО
Директором ГБОУ СОШ
с. Сосновый Солонец
Приказ № 16
от «12» января 2012 г.
Директор школы:
 А.М. Козлов

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении специального фонда оплаты труда работников ГБОУ средней общеобразовательной школы с. Сосновый Солонец.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Самарской области от 11. 06. 2008 г. № 201 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»

1. Общие положения.

- 1.1 Данное положение регламентирует использование средств специального фонда оплаты труда работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Сосновый Солонец (далее Школа).
- 1.2 Специальный фонд оплаты труда формируется в размере не более 23% от базового фонда.
- 1.3 Средства специального фонда используются на установление:
 - Компенсационных выплат работникам, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;
 - Выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
 - Выплат, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на подгруппы при обучении отдельным предметам;
 - Доплат педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и других доплат работникам за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями.

- Доплат за звание «Почетный работник общего образования», «Отличник народного просвещения»

1. Порядок установления доплат и надбавок.

- 1.1 Размер доплат устанавливается приказом директора школы, где указывается срок действия и размер вводимой доплаты, основания для отмены или уменьшения.
- 1.2 Размеры доплат работникам школы максимальными размерами не ограничиваются и определяются учреждением самостоятельно в зависимости от качества, объема и сложности работ.
- 1.3 Доплаты работникам школы устанавливаются на следующий срок:
 - Учебный год;
 - Четверть, месяц;
 - На период выполнения работ.
- 1.4 Доплаты, определяемые на учебный год, устанавливаются в период составления тарификации.
- 1.5 Размер доплат устанавливается либо в процентном отношении к должностному окладу (ставке), к сумме учебной нагрузки по тарификации, либо в абсолютном размере.
- 1.6 Решение о снижении или лишении доплат принимается директором образовательного учреждения на основании письменного аргументированного материала, предоставленного работникам, контролирующими данный вид работы.
- 1.7 Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат может быть:
 - Невыполнение должностных обязанностей;
 - Нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
 - Отказ работника от выполнения определенной работы или перераспределения должностей.
- 1.8 Доплаты устанавливаются в пределах специального фонда оплаты учреждения.
- 1.9 Директор обязан уведомить работника в письменной форме об изменении доплат и надбавок.

2. Виды доплат и выплат.

- Доплаты педагогическим работникам за работу с родителями от 500 до 2000 рублей;
- Доплата работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.) – от 500 рублей до 2000 рублей;

- Доплата работникам за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников – от 500 рублей до 2000 рублей;
- Доплата работникам за совмещение профессии до 4000 рублей;
- Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем от 300 рублей до 1000 рублей;
- Выплаты за расширение зоны обслуживания от 1000 рублей до 5000 рублей.