

**ПРИНЯТО:**  
**Общим собранием**  
**работников Учреждения**  
**11.01.2017г.**

*Вазу Васильеву ии*

**УТВЕРЖДАЮ:**  
**директор школы:**

*[Подпись]*  
**Козлов А.М.**

Приказ № 3 от 09.01.2017 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о распределении специального фонда**  
**ГБОУ СОШ с. Сосновый Солонец**

2017 год.

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основе

-Постановления Правительства Самарской области No201 от 11.06.2008г.  
«О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. No60»;

- Приказа министерства образования и науки Самарской области No29од от 19.02.2009 г. "Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области"

1.2. Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышения качества и эффективности учебно-воспитательного процесса, закрепления квалифицированных кадров. Данное положение регулирует вопросы установления надбавок и доплат работникам школы из специального фонда оплаты труда.

## 2. Перечень и размер выплат.

2.1. Специальная часть фонда оплаты труда работников, может включать в себя следующие выплаты:

- заведование учебными кабинетами, мастерскими и т.д.
- другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- определяемые повышающими коэффициентами за учёную степень доктора наук, кандидата наук почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю работ, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования;
- Выплаты за проверку тетрадей и письменных работ выплачиваются ежемесячно в зависимости от сложности преподаваемого предмета
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности (первые три дня по больничному листу, оплата замены уроков и другие), выплачиваемые работодателем;
- за осуществление общественно значимой деятельности;
- за руководство клубами и другими объединениями учащихся по интересам;
- за заведование методическим объединением,
- за курирование отдельных направлений учебно-воспитательной работы
- За расширение объема работ
- Выплаты, предусмотренные трудовым законодательством

2.2. За проверку тетрадей - берется 8 % от специальной части оплаты труда, делится на часы по основной нагрузке. Получается цена одного часа .  
Расчет прикладывается к тарификации .

### 2.3. Деление класса на группы

1-если класс не делится на подгруппы

2-если класс делится на подгруппы

**2.4. За квалификационную категорию работников:**

Определяется повышающим коэффициентом

Высшая категория – 1,2 от часов базовой части оплаты труда работника;

Первая квалификационная категория – 1,1 от часов базовой части оплаты труда работника;

Вторая квалификационная категория – 1,0 от часов базовой части оплаты труда работника.

**2.5. За наличие почетного звания, наград, кандидата наук**

За ученую степень доктора наук – 1,2

Почетное звание РФ 1,1

Звание кандидата наук 1,1

**2.6 За работу во вредных условиях труда, не менее 4% от часов и оклада базовой части**

**3. Порядок установления доплат и выплат.**

3.1. Доплаты и выплаты из специального фонда оплаты труда работникам школы устанавливаются приказом руководителя школы в пределах имеющихся средств. Все выплаты начисляются 2 раза в год: на 1 сентября и на 1 января и выплачиваются вместе с заработной платой ежемесячно.

3.2. Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или фиксированном виде.

3.3. Перечень, размер, распределение и порядок выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, определяются учреждением самостоятельно на основании Положения и утверждаются приказом директора школы.

**4. Заключительные положения.**

4.1. В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения, непротиворечащие законодательству РФ.

4.2. Экономия специального фонда может быть использована для разовых премий и доплат.

4.3. Положение вступает в силу с 01.01.2017 г