

ПРИНЯТО:
Общим собранием
работников Учреждения
протокол № 1 от 30.08.2024г.
Сбитнева - Курилина Т.В.

УТВЕРЖДАЮ:
директор школы:
Приказ № 160/9 от 30.08.2024
А.М. Козлов

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении специального фонда
ГБОУ СОШ с Сосновый Солонец



C=RU, O=ГБОУ СОШ с.
Сосновый Солонец, CN=
Козлов А.М., E="
s_solonez_sch@samara.edu.ru
"00fe376e3c78fb78be
2024.08.30 13:42:43+03'00'

1. Общие положения.

- 1.1.** Настоящее Положение разработано на основе
- Постановление Правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008г.
 - «О внесении изменений в Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»;
 - Постановления Правительства Самарской области от 27.07.2007г
 - №118 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г.
 - №60 Постановления Правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60»;
 - Приказа министерства образования и науки Самарской области № 29од от 19.02.2009 г. "Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области"

1.2.Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышения качества и эффективности учебно-воспитательного процесса, закрепления квалифицированных кадров. Данное положение регулирует вопросы установления надбавок и доплат работникам школы из специального фонда оплаты труда.

2.Перечень и размер выплат.

2.1.Специальная часть фонда оплаты труда работников, может включать в себя следующие выплаты:

- заведование учебными кабинетами, мастерскими и т.д.;
- определяемые повышающими коэффициентами за учёную степень доктора наук, кандидата наук почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю работ, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования;
- выплаты за проверку тетрадей и письменных работ выплачиваются ежемесячно;
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности (первые три дня по больничному листу, оплата замены уроков и другие), выплачиваемые работодателем;
- за осуществление общественно значимой деятельности;
- за руководство клубами и другими объединениями учащихся по интересам;
- за заведование методическим объединением;
- за курирование отдельных направлений учебно-воспитательной работы;
- за расширение объема работ;
- за наставничество;
- за работу с родителями;
- за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий.
- доплату за организацию внеурочной деятельности, профильного и углубленного обучения.

2.2. За проверку тетрадей - 5% от базовой части преподаваемых предметов: русский язык, математика, химия, физика;

2.3. Деление класса на группы:

1-если класс не делится на подгруппы;

2-если класс делится на подгруппы;

2.4. За наличие почетного звания, наград, кандидата наук

Почетное звание, ведомственная награда (почетный работник общего образования, отличник общего образования) 10% от базовой части.

3. Порядок установления доплат и выплат.

3.1. Доплаты и выплаты из специального фонда оплаты труда работникам школы устанавливаются приказом руководителя школы в пределах имеющихся средств. Все выплаты начисляются 2 раза в год: на 1 сентября и на 1 января и выплачиваются вместе с заработной платой ежемесячно.

3.2. Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или фиксированном виде.

3.3. Перечень, размер, распределение и порядок выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, определяются учреждением самостоятельно на основании Положения и утверждаются приказом директора школы.

4. Заключительные положения.

4.1. В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения, непротиворечащие законодательству РФ.

4.2. Экономия специального фонда может быть использована для разовых премий и доплат.

4.3. Положение вступает в силу с 01.09.2024 г