

**ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области
средней общеобразовательной школы с. Сосновый Солонец
муниципального района Ставропольский Самарской области
на 2022 – 2024 годы**

(регистрационный № 00392022 от «01» февраля 2022г.)

Приняты на общем собрании работников
ГБОУ СОШ с. Сосновый Солонец
«03» мая 2023 г.
Протокол № 2

Юридический адрес:

445164, Российская Федерация, Самарская область,
муниципальный район Ставропольский,
сельское поселение Сосновый Солонец,
село Сосновый Солонец, улица Куйбышева, д.45
Телефон: 8(8486)237180

Работодатель – директор Козлов Александр Михайлович, тел. 89297149004
Представитель работников – Белоусова Елена Ильинична, тел. 89084048046
Численность работников – 54 человека
Код ОКВЭД – 85.14, 85.11
Код ОКФС - 13

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>00392022/1</u>
от « <u>10</u> » <u>мая</u> 20 <u>23</u> г.
<u>Козлов Александр Михайлович</u> (подпись Ф.И.О.)

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

Внести дополнения в раздел 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора:

Пункт 2.3. Обязанности работодателя в части обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ:

2.3.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ (ст. 351.7 ТК РФ).

2.3.2. На основании заявления работника работодатель издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ.

2.3.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных ст. 351.7 ТК РФ.

2.3.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.3.5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся

ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.3.6. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

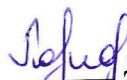
2.3.7. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

2.3.8. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.3.9. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.


Подписи сторон:

Работодатель

 директор Козлов А.М.
«03» июля 2023 г.



Представитель работников

 Белоусова Е.И.
«3» мая 2023 г.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

3 (три) листов

«03» _____ 20 23 г.



Директор ГБОУ А.М. Козлов

